

Tarih: 17.03.2025

Konu: 5 Puan SGK Prim İndirimi İmalat Sektörü Hariç Şubat'tan İtibaren 4 Puana Düşürüldü.

İşverenler için 2025 pek de güzel başlamadı! Yıllardır SGK primlerinde sağlanan %5'lik indirim 2025 itibariyle imalat sektörü haricinde %4'e düşürüldü. Belki kulağa küçük bir rakam gibi geliyor olabilir ama, yüzlerce çalışanı olan işletmeler için ciddi bir maliyet demek. Bu indirimin kırılması işletme sahiplerini biraz daha sıkıştırarak gibi görünüyor. Peki bu değişiklik neden yapıldı, kimleri kapsıyor ve sizi nasıl etkileyecek?

26 Kasım 2024 tarihli [blog yazımızda](#) Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile bazı kanunlarda değişiklik yapılmasına dair kanun teklifiyle alakalı konuları gündeme getirmiş ve 5 puanlık sigorta primi indiriminin 4 puana indirilmesi uygulamasından bahsetmiştik. Uygulama resmi olarak da yürürlüğe girdi.

15 Ocak 2025 tarihli 32783 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 7538 sayılı Kanun'un 10'uncu maddesi ile 5510 sayılı 81'inci maddesinin birinci fıkrasının (1) bendinin birinci cümlesinde yer alan "beş" ibaresi "dört" şeklinde değiştirildi. Aynı Kanunla 5510 sayılı Kanuna Geçici 107'nci madde eklenmişti. Eklenen maddede; "81'inci maddenin birinci fıkrasının (1) bendinin birinci cümlesinde yer alan "dört" ibaresi; aynı bentte yer alan şartlarla birlikte işverenlerin imalat sektöründe faaliyet göstermesi halinde "beş" olarak uygulanır. İlgili kanun değişikliğine ulaşmak için [tıklayınız](#).

Kısaca özetleyecek olursak;

- İmalat sektörü hariç 5 puanlık prim indirimi oranı 4 puana düşürülmüştür.
- İmalat sektöründe faaliyet gösteren işyerleri için indirim oranı 2025 ve 2026 yıllarında 5 puan olarak uygulanmaya devam edilecektir.
- Mart ayında beyan edilecek olan şubat ayı sigorta bildirgeleri imalat sektörü dışındaki firmalar için %4 indirimli şekilde verilecektir.
- Cumhurbaşkanının bu uygulamayı 2027 yılı sonuna kadar uzatma yetkisi vardır.

13 Şubat 2025 tarihinde yayınlanan [SGK genelgesinde](#) uygulamayla ilgili bilgilere ulaşabilirsiniz.

Bu uygulamayla işverenin cebinden ne kadar fazla çıkacağı merak konusu oldu. Örneklere bakalım:

Örnek: Firma hizmet sektöründe faaliyet gösteriyor ve çalışanın brüt ücreti aşağıdaki gibidir.

Brüt ücret: 30.000,00 TL olsun ve işverenin primlerini düzenli olarak ödediğini varsayalım.

$30.000,00 \times \%37,75 = 11.325,00$ TL

%5 İndirim: $30.000,00 \times 0,05 = 1.500,00$ (Önceden işverenin yararlandığı indirim)

Ödenecek prim: 9.825,00 TL

Yeni indirim: %4

$30.000,00 \times \%37,75 = 11.325,00$ TL

$30.000,00 \times 0,04 = 1.200,00$

$11.325,00 - 1.200,00 = 10.125,00$ TL

$10.125,00 - 9.825,00 = 300,00$ TL

İşveren her bir çalışan için aylık 300 TL daha fazla prim ödeyecek.

Genelgedeki örnekleri baz alarak başka örnekler de verecek olursak;

İmalat sektöründe faaliyet gösteren bir firmanın 20.04.2025 tarihinde işkolunun perakende ticaret olarak değiştiğini varsayalım. Bu işyeri için malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinin; 2025/Şubat ila Nisan ayı dönemi için beş puanlık kısmı, 2025/Mayıs ayı dönemi ve sonrası için dört puanlık kısmı, Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından karşılanacaktır. Genelge Örnek 4'te bu konuda açıklamalar yer almaktadır.

- Ay içindeki işkolu değişikliklerinde, değişikliğin yapıldığı ay beyan edilecek muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki indirim oranında bir değişiklik olmayacaktır. Takip eden ayda indirim oranı değişecektir.

08 Mart 2022 tarihinde demir çelik imalatı iş kolu koduyla tescil edilen iş yeri 2025/Şubat ayında malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinden beş puan olarak faydalanmıştır. 10.05.2025 tarihinde iş yerinin iş kolu kodunun 01.02.2025 tarihinden geçerli olmak üzere belirli bir mala tahsis edilmiş mağazalarda gıda, içecek ve tütün perakende ticareti olarak değişmiş ve işveren tarafından 07.07.2025 tarihinde 2025/Şubat ayına ilişkin yasal süre içerisinde verilmiş sayılan haller kapsamında 5510 kanun numaralı muhtasar ve prim hizmet beyannamesi düzenlenmiştir.

- Bu durumda, her ne kadar 07.07.2025 tarihinde iş yerinin iş kolu koduna göre belirlenen indirim oranı dört puan olsa da 2025/Şubat ayında 5510 Kanun numarasıyla verilen ilk belgedeki indirim oranı beş olduğundan, 07.07.2025 tarihinde 2025/Şubat ayına ilişkin geçmişe yönelik olarak 5510 Kanun numaralı verilen bu beyannamedeki indirim oranı da beş puan olarak uygulanacaktır.

Verilen örneklerde işkolu değişikliklerinde, yasal süresi içinde verilmiş olan ilk muhtasar ve prim hizmet beyannameleri dikkate alınacaktır. Burada iş kolu değişikliği 01.07.2025 tarihinde yapılmış olsa bile indirim oranı ağustos ayında değişecektir. Sonuç olarak özetlersek;

- %5'ten %4'e düşen indirim, kâğıt üstünde ufak bir düzenleme gibi görünse de özellikle büyük ölçekli firmalar ve emek yoğun sektörler için yıllık yüzbinlerce liralık ek maliyet anlamına geliyor. Bu da gösteriyor ki işverenlerin sadece bordro süreçlerini değil, tüm teşvikleri ve yasal değişiklikleri yakından takip etmesi şart.
- Yazılım firmalarının, %5 yerine %4 indirim uygulanması için sistemlerini güncellemesi gerekiyor. Çoğu muhasebe programı bu tarz değişiklikleri otomatik günceller ama mutlaka manuel kontroller de yapılmalı.
- Bu süreçte mali müşavirler ve denetçilere de önemli görevler düşüyor. Şubat/2025 bildirgesi girilirken otomatik olarak %4 indirim yansımaları gerekiyor. Bu yüzden SGK bildirgesi hazırlanırken özellikle bu satır gözden kaçırılmamalı. Aynı zamanda işverenlerin de bu ek maliyet konusunda bilgilendirilmesi çok önemli.

Unutmayalım ki, mevzuat değişikliklerinde geç kalmak da yanlış uygulamak da işverenlere fazladan maliyet olarak döner. Bu yüzden güncel bilgiye hızlı ulaşmak, doğru yorumlamak ve hemen aksiyon almak 2025'te her zamankinden daha önemli olacak. Tüm işverenlerin mevzuata uygun bir yıl geçirmesi dileğiyle. Okuduğunuz için teşekkürler.

Saygılarımızla,

Taxia Team